

Sdělení pro společnosti, které zaměstnávají pracovníky vyslané do ČR z firem se sídlem v Japonsku

Výjimka týkající se období do začátku účinnosti Smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a Japonskem

Od 1.1. 2009 začal v ČR platit novela zákona o nemocenském pojištění (č. 187/2006 Sb.). Dle této novely je smluvní zaměstnavatel povinen platit za smluvního zaměstnance pojistné na sociální zabezpečení do českého systému sociálního pojištění. Tento režim platí od 1.1. 2009 se zeměmi, s nimiž nemá Česká republika uzavřenu smlouvu o sociálním zabezpečení. Tento režim se nevztahuje pouze na ty smluvní zaměstnance, kteří doloží, že jsou důchodově pojištěni ve státě mimo ČR, v němž sídlí jejich zaměstnavatel. Takový smluvní zaměstnanec pak není v ČR pojištěn v období 270 kalendářních dnů od vstupu do zaměstnání u smluvního zaměstnavatele v ČR. Po uplynutí tohoto období však povinnost placení pojistného v ČR vzniká (§6 odst. 4).

Právní úprava této novely dále vyžaduje, aby bylo předloženo potvrzení o trvání důchodového pojištění v cizině smluvním zaměstnancem, tj. individuálně.

Avšak během jednání Velvyslanectví Japonska s příslušnými českými úřady byla dojednána výjimka, podle které smluvní zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají pracovníky vyslané do ČR z firem se sídlem v Japonsku, musejí o nich podat pouze určité informace a nemusejí individuálně dokladovat placení pojistného v Japonsku. Tímto je smluvní zaměstnavatel jednorázově osvobozen od povinnosti platit pojistné za takového pracovníka do českého systému až na dobu 270 dnů (počítáno od 1.1.2009). Po uplynutí tohoto období již nelze platnost výjimky nijak prodlužovat a smluvní zaměstnanci budou povinně účastni na placení pojistného na sociální zabezpečení do českého systému sociálního pojištění. (Pokud mezitím nezačne platit bilaterální smlouva o sociálním zabezpečení mezi ČR a Japonskem.)